

Број: 81/3-2/1

Датум: 30.01.2024. године

На основу члана 70 став 8 и у складу са чланом 69 Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 88/2017 и даље), члана 36 став 1 тачка 17 Статута Факултета техничких наука Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици и предлога Наставно-научног већа Факултета техничких наука број 80/3-2 од 30.01.2024. године, Савет Факултета техничких наука јена седници одржаној дана 30.01.2024. године доноси

ПРАВИЛНИК о стицању и расподели прихода Факултета техничких наука у Косовској Митровици

Основне одредбе

Члан 1.

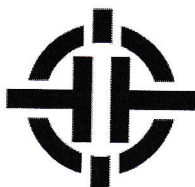
Овим Правилником уређује се начин стицања и расподеле прихода Факултета техничких наука у Косовској Митровици (у даљем тексту Факултет).

Члан 2.

Приход Факултета чине средства остварена из буџета Републике Србије и сопствени приходи.

А. СРЕДСТВА ОСТВАРЕНА ИЗ БУЏЕТА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

- I.** Средства која министарство надлежно за високо образовање обезбеђује за основну делатност Факултета и то:
- за зараде, додатке, накнаде и друга примања запослених,
 - за материјалне трошкове пословања, амортизацију, текуће и инвестиционо одржавање,
 - за путовање, услуге по уговору, специјалне услуге, и материјале,
 - за набавку опреме и обнављање библиотечког фонда,



- за обављање научног рада који је у функцији подизања квалитета наставе,
 - за научно и стручно усавршавање запослених,
 - за подстицај развоја научно – наставног подмлатка и рад са даровитим студентима,
 - за међународну сарадњу,
 - за изворе информација и информационе системе,
 - за друге намене у складу са законом.
- II. Средства која министарство надлежно за научноистраживачку делатност обезбеђује за научноистраживачки рад на Факултету,
- III. Средства која Факултет добија за реализацију научних, развојних и примењених пројеката које финансира Фонд за науку, Фонд за иновациону делатност и други фондови и институције чији је оснивач Република Србија,
- IV. Остали наменски приходи које Факултет оствари из буџета,
- V. Посебна средства за инвестиционо одржавање и инвестиције за реновирање и доградњу.

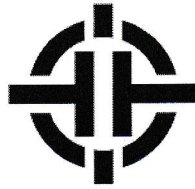
Б. СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ ФАКУЛТЕТА

Сопствени приходи Факултета су средства остварена из сопствених, односно ванбуџетских извора и то:

- I. Средства од накнада: за школарину и остале накнаде за основне, мастер, специјалистичке и докторске студије и докторате, и остале накнаде по ценовнику Факултета,
- II. Средства остварена по основу: стручне и научне сарадње са привредом и другим организацијама, предузећима и установама; издавачке делатности; ванбуџетске наставне делатности; накнаде за посебно ангажовање Факултета у другим привредним, истраживачким и школским организацијама и установама; реализације међународних грант пројеката; донација, спонзорства и слично,
- III. Средства од: пружања услуга трећим лицима; закупа; накнада трошкова од организационих облика регистрованих на адреси Факултета, и осталих прихода.

Члан 3.

Сва средства, тј. приходи остварени по основу делатности из члана 2 овог Правилника воде се на жиро рачунима Факултета (динарски и девизни).



Динарска средства остварена из буџета Републике Србије по основу делатности под А (I, II, III, IV и V) из члана 2 овог Правилника воде се на подрачуну трезора код Управе за трезор број: 840-1493660-63

Динарска средства тј. сопствени приходи Факултета остварени из ванбуџетских извора по основу делатности под Б (I, II и III) из члана 2 овог Правилника воде се на посебном подрачуну трезора број: 840-1493666-45

Остварена средства под А (приходи из буџета РС) и под Б (из ванбуџетских извора) из члана 2 овог Правилника се рачуноводствено специфицирају и независно једна од других воде на нивоу Факултета.

Девизна средства се воде на посебном девизном рачуну код Управе за трезор, сходно одредбама закона о девизном пословању.

Зараде запослених

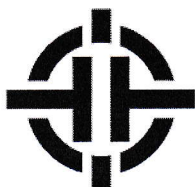
Члан 4.

Запослени на Факултету остварују зараду и остала примања у складу са Законом о раду, Законом о високом образовању, Законом о платама у државним органима и јавним службама, Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета, Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, Посебним колективним уговором за високо образовање и општим актима Факултета.

Плате запослених на терет буџета

Члан 5.

Средства из буџета које министарство надлежно за високо образовање уплаћује Факултету за исплату плата са додацима, накнадама и другим примањима обрачунавају се на основу Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама и Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета за акредитоване студијске програме. Ова средства се користе за плате запослених у настави и плате запослених који нису ангажовани у настави (у даљем тексту ненастава).



Члан 6.

Средства из члана 5 овог Правилника исплаћују се кроз плате запослених на основу:

- Основица за обрачун плата у високом образовању (*ЦР*);
- Коефицијента сложености рада на основу Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама и Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета (*к*);
- Додатка на плату;
- Обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате у складу са законом.
- Накнада у складу са Законом.

Основицу за обрачун плата из буџета утврђује Влада Републике Србије.

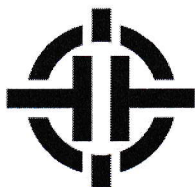
Члан 7.

На Факултету се утврђују следећи коефицијенти сложености рада (*к*) за финансирање плата запослених у настави из буџета, за пуни обим послова предвиђен Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета:

<i>РБ</i>	<i>Радно место</i>	<i>Коефицијент к</i>
1.	Редовни професор	30,19
2.	Ванредни професор	28,01
3.	Доцент	25,65
4.	Наставник страног језика	20,17
5.	Асистент са докторатом	21,75
6.	Асистент	20,17
7.	Сарадник у настави	17,91

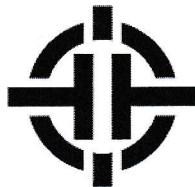
Утврђени коефицијенти сложености рада, примењиваће се за обрачун и исплату зарада наставника и сарадника Факултета у складу са тачком б Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета, којом су утврђени седмични послови наставе и то:

- 6 норма часова за предавање седмично (наставници);
- 10 норма часова за вежбе седмично (сарадници).



На Факултету се утврђују следећи коефицијенти сложености рада (κ) за финансирање плата запослених у ненастави из буџета, за пуни обим послова предвиђен Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама:

<i>РБ</i>	<i>Радно место</i>	<i>Коефицијент κ</i>
1.	секретар Факултета; шеф службе за опште и правне послове; правно – кадровски аналитичар; дипломирани правник за правне, кадровске и административне послове; шеф службе за рачуноводствене послове; самостални стручнотехнички сарадник за координацију наставе; самостални стручнотехнички сарадник за рад у лабораторијама или центрима; шеф службе за студентска питања; шеф рачунарско-информационог центра; софтвер инжењер; финансијско-рачуноводствени аналитичар; службеник за послове заштите, безбедности и здравља на раду; самостални стручнотехнички сарадник за грађевину, архитектуру и просторно планирање; финансијско-рачуноводствени аналитичар; дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове; службеник за јавне набавке; пословни секретар; дипломирани библиотекар; инжењер инвестиционог и техничког одржавања и одржавања уређаја и опреме; (VII степен стручне спреме)	17,32
2.	виши стручнотехнички сарадник за рад у лабораторијама; самостални финансијско-рачуноводствени сарадник; службеник за послове заштите, безбедности и здравља на раду (VI степен стручне спреме)	13,73
3.	домар/мајстор одржавања (V степен стручне спреме)	9,16
4.	књижничар; стручнотехнички сарадник за студије и студентска питања; рецепционер; стручнотехнички сарадник за рад у лабораторијама; курир; референт за правне, кадровске и административне послове; магационер-економ; домар-мајстор одржавања; техничар одржавања информационих система и технологија; (IV степен стручне спреме)	8,62
5.	портир (III степен стручне спреме, KB)	7,82
6.	кафе куварица/сервирка; помоћни радник (II степен стручне спреме)	6,83



7.	хигијеничар; кафе куварица (I степен стручне спреме, НСС)	6,30
----	--	------

^{*)}Уколико *Влада Републике Србије Уредбом дефинише нове вредности коефицијената сложености рада они постају саставни део овог Правилника.*

Члан 8.

По основу руковођења, запосленима се увећавају обрачунате плате на терет буџета у складу са чланом 38 Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета, и то:

- декану Факултета 30%;
- продекану 20%;
- шефу катедре, координатору наставе у свим местима (одељењима) ван седишта Факултета, секретару Факултета, шефу рачуноводства 10%;
- шефу одсека, студијског програма, одбора за издавачку делатност, групе или службе, руководиоцу наставе у месту (одељењу) ван седишта Факултета 5%.

Члан 9.

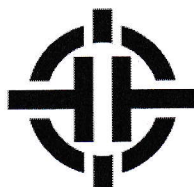
По основу рада наставника и сарадника у местима ван седишта Факултета (истуреним одељењима), плата им се увећава у висини до 3% просечне месечне плате по запосленом остварене на Факултету у претходном месецу, по једном одласку.

Кординатори и руководиоци наставе у одељењима подносе месечне извештаје о реализованој настави у одељењима Служби за рачуноводствене послове на основу којих се врши обрачун увећаних зарада из става 1 овог члана.

Члан 10.

Уколико је основна плата запосленог на Факултету, која је утврђена на основу основице за обрачун плата и коефицијента из прописа о коефицијентима за обрачун и исплату плата, за пуно радно време и остварени стандардни радни учинак, мања од минималне зараде у Републици Србији утврђене позитивним прописима, биће му исплаћена плата у износу минималне зараде која се одређује на основу одлуке о минималној цени рада која важи за месец у којем се врши исплата, у складу са чланом 111. Закона о раду и чл. 17. ст. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање.

Запослени који прима плату у складу са ставом 1 овог члана, има право на додатак, увећање плате, на накнаду трошкова и друга примања која се сматрају платом



у складу са Законом о раду, а основица за обрачун је исплаћена плата у износу минималне зараде.

Члан 11.

Запослени има право на увећању плату:

1. за рад на дан празника који је нерадни дан 110% од основице;
2. за рад ноћу 26% од основице;
3. за рад у сменама 26% од основице;
4. за прековремени рад 26% од основице;
5. по основу времена проведеног на раду (минули рад) 0,4% од основице за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца;

Ако су се истовремено стекну услови за увећање плате по више основа утврђених у ставу 1 овог члана, плата се увећава процентом добијеним сабирањем процената увећања по свим основама.

Основицу за утврђивање увећања плате, односно плате из става 1 овог члана представља зарада, односно плата запосленог за остварени рад и време проведено на раду.

Накнада плате, трошкова и друга примања

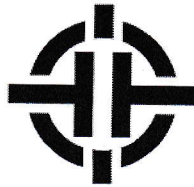
Члан 12.

Запослени има право на накнаду плате у висини која се обрачунава и исплаћује према одредбама закона којим се уређује рад за време проведено на годишњем одмору, плаћеном одсуству, државном празнику и у осталим случајевима прописаним Правилником о раду и дисциплинској одговорности запослених Факултета.

Члан 13.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, и то:

1. у висини од 65% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са законом којим се уређује рад, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада, ако законом није друкчије одређено;



2. у висини 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са законом којим се уређује рад, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду, професионалном болешћу или у другим посебним случајевима, ако законом није друкчије одређено.

Члан 14.

Запослени има право на накнаду трошкова и то:

1. за долазак и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, уколико послодавац није организовао превоз;

2. за време проведено на службеном путу у земљи;

3. за време проведено на службеном путу у иностранству у висини утврђеној посебним прописима.

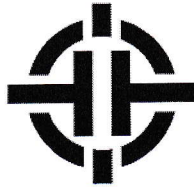
Накнада трошкова из става 1 тачке 2 овог члана исплаћује се запосленом за трошкове исхране за време проведено на службеном путу у земљи (дневнице за службено путовање у земљи), у висини од 5% просечне месечне зараде по запосленом у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, трошкове ноћења према приложеном рачуну, осим хотела лукс категорије, стим што се путни трошкови превоза признају у целини према приложеном рачуну.

За време проведено на службеном путу дуже од 8, а краће од 12 часова запосленом припада надокнада у износу од 50% од дневнице, а за трајање дуже од 12 сати пун износ дневнице.

Члан 15.

У складу са Законом о раду, Посебним колективним уговором за високо образовање и општим актима, Факултет као послодавац дужан је да исплати запосленом:

1. отпремнину при престанку радног односа ради коришћења права на пензију, у висини троструког износа последње исплаћене плате запосленог, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате по запосленом код послодавца, у моменту исплате, односно три просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније;



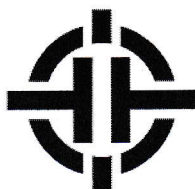
Исплата отпремнине врши се у року од 30 дана од дана престанка радног односа.

2. накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог, у висини трошкова који признаје Фонд за пензијско и инвалидско осигурање;
3. накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења;
4. теренски додатак у висини до 3% просечне месечне плате;
5. солидарну помоћ у случају:
 - настанка трајне тешке инвалидности, у висини две просечне плате у Републици Србији, једном у току календарске године;
 - привремене спречености за рад услед болести или повреде на раду дуже од три месеца, у висини једне просечне плате, једном у току календарске године;
 - набавке медицинских помагала, хируршких интервенција и набавке лекова ван позитивне здравствене листе, у висини једне просечне плате, једном у току календарске године;
6. јубиларну награду у години када наврши 10, 20 или 30 година рада оствареног у радном односу, у износу:
 - пола просечне плате – за 10 година рада
 - једне просечне плате – за 20 година рада
 - једне и по просечне плате – за 30 година рада.

Исплата јубиларних награда врши се једном годишње.

Просечном платом из тачака 4, 5 и 6 овог члана сматра се просечна плата по запосленом остварена на Факултету у претходном месецу у односу на месец исплате теренског додатка, солидарне помоћи или исплате јубиларне награде, односно просечна зарада у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику у моменту исплате теренског додатка, солидарне помоћи или исплате јубиларне награде, ако је то повољније по запосленог.

Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се: брачни друг и деца.



Увећање плате из сопствених прихода

Члан 16.

У складу са чланом 12 Закона о платама у државним органима и јавним службама запосленима на Факултету плате се могу увећати из оствареног прихода сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном приходу.

Члан 17.

Увећање плате запослених из сопствених прихода односи се на:

1. Индивидуални радни учинак процењен на основу квалитета и обима обављеног посла;
2. Увећање за рад на пословима са посебном одговорношћу исказано кроз додатне коефицијенте сложености рада;
3. Стимулацију за запослене;
4. Увећање за рад и учешћа у комисијама;
5. Увећање за извођење припремне наставе и др.

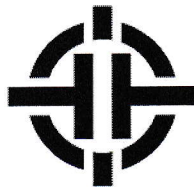
Члан 18.

Факултет може, на терет сопствених прихода, да исплати у складу са финансијским могућностима и одредбама Закона о буџету, а највише до висине предвиђене општим актима Факултета:

1. посебне награде поводом дана Факултета и друге посебне награде;
2. новчани износ за Нову Годину и верске празнике;
3. новчани износ запосленим женама за Дан жена.

Члан 19.

Запосленом се основна зарада може увећати на терет сопствених прихода Факултета по основу повећаног обима посла, квалитета извршеног рада и извршавања послова изван делокруга рада запосленог и слично, а у свему у складу са чланом 12 став 2 Закона о платама у државним органима и јавним службама.



Повећање се доноси на одређени рок у процентуалном или фиксном износу, а по основу одлуке о увећању зараде и рока важења коју доноси декан Факултета, на предлог продекана, секретара или шефова служби.

Члан 20.

Запосленом се може, на предлог непосредног руководиоца, утврдити мањи радни учинак до 20% основне зараде у трајању од најдуже 3 месеца уз писано обавештење о недостацима уз могућност отказа уговора о раду.

Сматра се да је запослени остварио мањи радни учинак у складу са општим актом Факултета ако:

1. током месеца оствари мањи обим послова од планираних;
2. поверене послове не обави квалитетно, односно ако их обави са квалитетом који је испод стандардног за ту врсту послова код послодавца;
3. део послова не обави у року и
4. премашује планиране стандарде и нормативе трошкова.

Одлуку о смањењу зараде доноси декан Факултета, на предлог продекана, шефова катедри, секретара или шефова стручних служби.

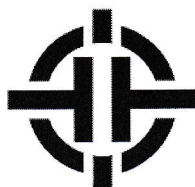
Члан 21.

Зараде запослених које се у целини финансирају према посебним уговорима (сарадници на пројектима, стипендисти министарства просвете или науке, тржишта рада и слично), формирају се тако да је укупан трошак зараде са свим обавезама једнак дозначеном износу.

Приход од надлежног министарства за научноистраживачку делатност

Члан 22.

Министарство надлежно за научноистраживачку делатност преноси средства Факултету за научноистраживачки рад истраживача у наставничким и сарадничким звањима, и за режијске и материјалне трошкове истраживања (директне материјалне трошкове ДМТ1 и директне материјалне трошкове ДМТ2).



Износ, распоред и пренос ових буџетских средстава утврђују се посебним уговором који министарство надлежно за научноистраживачку делатност закључује са Факултетом.

Члан 23.

Накнаде за научноистраживачки рад истраживача у наставничким и сарадничким звањима на Факултету исплаћују се у складу са општим актом Факултета (Правилник о начину расподеле средстава за научноистраживачки рад наставника и сарадника на Факултету техничких наука у Косовској Митровици).

Члан 24.

Средства за директне материјалне трошкове – ДМТ1 користе се према намени у складу са уговором који министарство надлежно за научноистраживачку делатност закључује са Факултетом.

Средства за директне материјалне трошкове – ДМТ2 користе се за опрему, котизације и путне трошкове за учешћа на научним конференцијама, трошкове објављивања радова у часописима са отвореним приступом, штампање монографија, организовање скупова, итд., у складу са уговором који министарство надлежно за научноистраживачку делатност закључује са Факултетом.

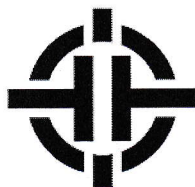
О расподели средстава ДМТ1 и ДМТ2 стара се декан.

Приходи Факултета од наставе која се не финансира из буџета и буџетских студената докторских студија

Члан 25.

По овом основу, Факултет остварује приход на следеће начине:

1. Приход од школарина за наставу на основним академским студијама,
2. Приход од школарина за наставу на мастер академским студијама,
3. Приход од школарина за наставу на специјалистичким академским студијама,
4. Приход од школарина на докторским студијама,
5. Приход од осталих услуга према Ценовнику студија и услуга при студирању на Факултету,
6. Приход од припремне наставе за упис на Факултет,



7. Приход од признавања страних високошколских исправа

Члан 26.

Приход од школарина за наставу на основним академским и мастер академским студијама и од осталих услуга према Ценовнику студија и услуга при студирању на Факултету и приход од припремне наставе за упис на Факултет у целини се усмерава у сопствене приходе Факултета.

Члан 27.

Расположива средства остварена по основу наплаћених школарина на докторским студијама распоређују се на следећи начин у процентуалном (брuto) износу:

а) За самофинансирајуће студенте:

- 40% наплаћене школарине усмерава се у сопствене приходе Факултета,
- 60% наплаћене школарине усмерава се извршиоцима.

Школарина се уплаћује за школску годину која има 60 ЕСПБ бодова. Вредност бода је:

$$\text{Вредност ЕСПБ}_1 = 0,6 \frac{\text{Наплаћена школарина}}{60}$$

Извршиоцима, односно наставницима на докторским студијама, припада:

- По предмету: $\text{Број ЕСПБ предмета} \times \text{Вредност ЕСПБ}_1$
- 60 ЕСПБ бодова треће године студија припада ментору за СИР, односно добија накнаду: $60 \text{ ЕСПБ} \times \text{Вредност ЕСПБ}_1$

б) За студенте финансиране из буџета:

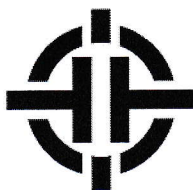
- 10% наплаћене школарине из буџета усмерава се за трошкове Факултета,
- 90% наплаћене школарине усмерава се извршиоцима.

Школарина се уплаћује за школску годину која има 60 ЕСПБ бодова. Вредност бода је:

$$\text{Вредност ЕСПБ}_2 = 0,9 \frac{\text{Наплаћена школарина}}{60}$$

Извршиоцима, односно наставницима на докторским студијама, припада:

- По предмету: $\text{Број ЕСПБ предмета} \times \text{Вредност ЕСПБ}_2$
- 60 ЕСПБ бодова треће године студија припада ментору за СИР, односно добија накнаду: $60 \text{ ЕСПБ} \times \text{Вредност ЕСПБ}_2$



Члан 28.

Износ средстава по основу пријаве, оцене и одбране докторске дисертације, одређена су Ценовником студија и услуга при студирању Факултета, распоређују се у процентуалном (брuto) износу, према следећој табели

Удео у расподели	Приход факултета	Комисија		ментор
		председник	чланови равномерно*	
Пријава теме	100 %	-	-	-
Оцена научне заснованости теме и подобност и кандидата	25%	25%	50%	-
Преглед и оцена дисертације	10%	8%	12%	70%
Одбрана дисертације	20 %	30 %	50 %	-

*) ментор је, по правилу, члан комисије

Члан 29.

Чланови комисије за одбрану доктората који нису из Косовске Митровице имају право на дневницу и надокнаду путних трошкова, која се исплаћују из сопствених прихода Факултета које наменски уплаћује докторанд.

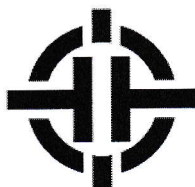
Приходи Факултета од самофинансирајучих студената специјалистичких студија

Члан 30.

Расположива средства остварена по основу наплаћених школарина на специјалистичким академским студијама распоређују се на следећи начин у процентуалном (брuto) износу:

- 40% наплаћене школарине усмерава се у сопствене приходе Факултета,
- 60% наплаћене школарине усмерава се извршиоцима.

Школарина се уплаћује за школску годину која има 60 ЕСПБ бодова. Вредност бода је:



$$\text{Вредност ЕСПБ}_3 = 0,6 \frac{\text{Наплаћена школарина}}{60}$$

Извршиоцима, односно наставницима на специјалистичким студијама, припада:

- По предмету: $\text{Број ЕСПБ предмета} \times \text{Вредност ЕСПБ}_3$

У обрачун улазе сви предмети које студент полаже, укључујући и специјалистички рад за који бодове добија ментор.

Члан 31.

Износ уплаћених средстава по основу пријаве, оцене и одбране завршног рада на основним академским студијама, завршног мастер рада на мастер академским студијама и специјалистичког рада на специјалистичким академским студијама и издавање дипломе и додатка дипломи, одређена Ценовником студија и услуга при студирању Факултета, распоређују се у процентуалном (брuto) износу, према следећој табели:

Удео у расподели	Приход факултета	Комисија	
		ментор/председник	чланови равномерно
Пријава, оцена и одбрана завршног/мастер/специјалистичког рада	60%	23%	17%

Средства уплаћена за пријемни испит за упис на Факултет

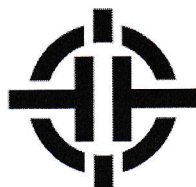
Члан 32.

Средства уплаћена за пријемни испит усмеравају се у сопствене приходе Факултета.

Приход од признавања страних високошколских исправа

Члан 33.

Средства уплаћена Факултету за признавање страних високошколских исправа расподељују се на следећи начин:



- 30% се усмерава у сопствене приходе Факултета.
- 70% Комисији за признавање страних високошколских исправа, од чега председнику Комисије припада 40% и преосталих 60% равномерно осталим члановима Комисије.

Сопствени приходи Факултета - приход од пословних активности са привредним и другим организацијама

Члан 34.

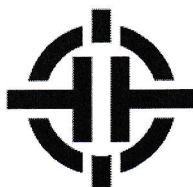
Приходи остварени од послова са привредом и другим субјектима или домаћим и међународним организацијама (израда пројектно-техничке документације, вршење стручног надзора, разна испитивања, атести, уверења о квалитету, експертизе, анализе, послова рачунског центра, организовања научно-стручних скупова, курсева, семинара и др.), у којима је Факултет носилац посла и/или извођач радова (сам или са подизвођачима), као и других послова за које управа Факултета направи одговарајући уговор, распоређују се, у бруто износу:

- на режијске трошкове у износу 6 % од остварених прихода,
- преостала средства се, након одбитка директних материјалних трошкова, распоређују на следећи начин:

<i>Удео у расподели</i>	<i>Сопствени приходи факултета</i>	<i>Накнаде за директне извршиоце</i>
Послови пројектовања, надзора, техничког прегледа, израде софтвера, и сл.	15%	85%
Студије, експертизе, идејни пројекат, рецензије, инвестициони програми и сл.	10%	90%
Разна испитивања у лабораторијама факултета, издавање атеста, организовања научно-стручних скупова, курсева, семинара и сл.	50%	50%

Решење о расподели средстава за накнаде директним учесницима-извршиоцима у реализацији пројекта, односно пословних активности са привредним и другим субјектима чији је носилац Факултет, доноси декан на предлог руководиоца пројекта, односно носиоца пословне активности.

Режијски трошкови се расподељују за накнаде запослених на Факултету који су учествовали у реализацији пројекта, односно пословних активности са привредним и другим субјектима чији је носилац Факултет, о чему решење доноси декан.



У случају међународних пројеката Факултет се обавезује да ради у складу са њиховим дефинисаним прописима, односно одредбама уговора за ове пројекте (процент издвајања за Факултет дефинише се у том уговору).

Члан 35.

У случају штете која би евентуално настала по основу извршавања пројектних активности, одговоран је руководилац пројекта односно носилац активности и дужан је да Факултету надокнади сву насталу штету коју би по овом основу имао Факултет.

Сопствени приходи Факултета - приход од донација и спонзорства

Члан 36.

Расподела прихода од донација и спонзорстава врши се према Уговору о донацији, или према одлуци донатора.

Сопствени приходи Факултета - остали приходи

Члан 37.

Приход од продаје отписаног основног средства организационе јединице, у целини се усмерава у сопствене приходе Факултета.

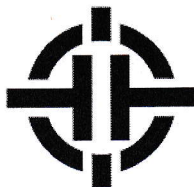
Остали приходи се, по правилу, у целини усмеравају у сопствене приходе Факултета, или расподељују по посебној одлуци Савета Факултета, а у складу са Правилником.

Материјални, административни и други трошкови Факултета

Члан 38.

Део средстава из сопствених прихода Факултета користи се као допуна средстава из буџета по основу делатности под А (I, ред 3-8) у члану 2, за следеће трошкове према годишњем плану:

- грејање, електрична енергија, телефони;



- комуналне услуге;
- канцеларијски материјал;
- потрошни материјал за одржавање хигијене;
- текуће одржавање зграде и опреме;
- инвестициона улагања;
- основна средства;
- путне трошкове;
- чистоће и хигијене у згради и дворишту, ХТЗ опрему;
- студентске активности;
- промоцију Факултета и студијских програма;
- Дана Факултета, Светог Саве
- за службене аутомобиле, осигурања;
- платног промета;
- стручно-административне послове;
- чланарине Универзитету, библиотеци, научним и стручним удружењима, и сл.;
- претплате на издања часописа;
- остале трошкови за несметано обављање и унапређење рада Факултет.

О утрошку средстава из сопствених прихода Факултета за потребе из претходног става се декан.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 39.

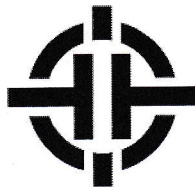
Овај Правилник ступа на снагу 8 (осмог) дана од дана доношења и објављује се на огласној табли и интернет страници Факултета.

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о стицању и расподели дохотка Факултета техничких наука у Косовској Митровици 35/3-7 од 27.01.2015. године и престају да важе чланови 41, 42, 43 и 44 Правилника о раду и дисциплинској одговорности запослених број 1766/3-4/1 од 14.12.2022. године.



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

проф. др Александар Жорић



Број: 81/3-2

Датум: 30.01.2024. године

На основу члана 63 став 1 тачка 14 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС” бр. 88/2017 и даље) и члана 36 став 1 тачка 17 Статута Факултета техничких наука у Косовској Митровици, Савет Факултета, на седници одржаној дана 30.01.2024. године, донео је

ОДЛУКУ

Доноси се Правилник о стицању и расподели прихода Факултета техничких наука у Косовској Митровици.

Образложење

Служба за опште и правне послове, у координацији са Службом за рачуноводствене послове, припремила је предлог Правилника о стицању и расподели прихода Факултета техничких наука у Косовској Митровици у складу са позитивним законским и подзаконским прописима којима је регулисана материја наведеног Правилника и исти поднела Наставно-научном већу Факултета. Наставно-научно веће Факултета, поступајући у складу са чланом 55 став 1 тачка 24 Статута Факултета техничких наука у Косовској Митровици, донело је предлог Одлуке да Савет Факултета донесе Правилник о стицању и расподели прихода Факултета.

Савет Факултета, разматрајући предлог Службе за опште и правне послове као и предлог Одлуке Наставно-научног већа Факултета, и поступајући у складу са законским прописима и општим актима Факултета донео је одлуку као у диспозитиву.



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

проф. др Александар Жорић

Доставити:

- Служби за рачуноводствене послове,
- Служби за опште и правне послове,
- седнички материјал и
- архиви.