

Број: 1767/1

Датум: 09.11.2023. године

На основу члана 64 Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/2021) и члана 48 став 1 тачка 20 Статута Факултета техничких наука у Косовској Митровици, декан Факултета техничких наука у Косовској Митровици, доноси

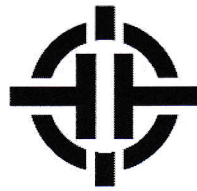
## **ОДЛУКУ**

**-о одређивању лица задуженог за родну равноправност-**

1. Соња Кривокапић, запослена на радном месту самостални стручнотехнички сарадник за координацију наставе, именује се за лице задужено за родну равноправност на Факултету техничких наука у Косовској Митровици.
2. Именована из тачке 1. ове Одлуке задужена је да:
  - прати спровођење политика мера за остваривање и унапређивање родне равноправности у делокругу Факултета,
  - прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица на Факултету и саставља Извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга Факултета,
  - доставља Извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности декану Факултета, а који након доношења, достављају се Министарству,
  - сарађује са Министарством на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности,
  - обавља друге послове у складу са законом и подзаконским актима који уређују област остваривања и унапређивања родне равноправности на Факултету.
3. Ову Одлуку објавити на интернет страници и огласној табли Факултета, и исту доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог.
4. Ова Одлука ступа на снагу даном доношења.

### **Образложење**

Чланом 64 Закона о родној равноправности прописана је обавеза органа јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност, у складу са својим актом о



унутрашњој уређењу и систематизацији радних места. Истим чланом Закона о родној равноправности у ставу 4 прописана су задужења лица одређеног за родну равноправност а иста су наведене у тачки 2. Одлуке.

Чланом 16 став 1 и 2 Закона о родној равноправности прописано је да су органи власти и остали послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Чланом 23 став 3 истог закона прописано је да послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана управљања ризицима обавља лице задужено за родну равноправност. Чланом 65 и 66 Закона о родној равноправности, као и чланом 3 и 4 Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности, регулисана је обавеза органа јавне власти да воде евиденције разврстане по полу и старосној доби и да једном годишње, најкасније до 15. јануара текуће године извештава ресорно министарство о примени закона у претходној години.

Сходно свему напред наведеном, одлучено је као и у диспозитиву.



ДЕКАН

проф. др Јордан Радосављевић

Доставити:

- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог
- именованој,
- Служби за опште и правне послове,
- Архиви.